



VEČSTOPENJSKA ŠOLA S SLOVENSKIM UČNIM JEZIKOM · NABREŽINA
ISTITUTO COMPRENSIVO CON LINGUA D'INSEGNAMENTO SLOVENA · AURISINA

Nabrežina Kamnolomi · Aurisina Cave, 85 (TS)

Tel. 040200136 · FAX 0402025252 · C.F. 90135590322

E-MAIL tsic819003@istruzione.it · PEC tsic819003@pec.istruzione.it

DATUM: 28/06/2021

Prot. n. Proc. n.: 1906/A1-5

Il giorno 28/06/2021 alle ore 14.00 presso l'Istituto Comprensivo Aurisina/Večstopenjska šola Nabrežina nel comune di Duino Aurisina, in località Aurisina Cave – 85;

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 17/05/2021;

CONSIDERATO che l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto ha ottenuto la certificazione di compatibilità finanziaria dai Revisori dei Conti in data 08/06/2021 con verbale n. N. 2021/006

in sede di contrattazione integrativa tra:

- la delegazione di parte pubblica – dirigente scolastica Carolina Visentin;
- la RSU dell'Istituzione Scolastica: sig.ra Milic Katja, e sig.ra Skerk Adriana;
- i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali (CGIL – CISL – GILDA – SNALS – UIL) firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale – Comparto Scuola – del 26. 05.1999 in attuazione delle norme contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 26. 05. 1999, nel Contratto Integrativo Nazionale del 31/08/1999 e nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro secondo biennio economico del 15/03/2001.

Considerato che la parte normativa del contratto firmato in data 20 maggio 2019 dispiega i propri effetti per gli anni scolastici dal 2018/19 al 2020/21

VIENE STIPULATO

Il seguente

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S. 2020/21

TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 32 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/21 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;

- c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
3. Ogni singola attività svolta potrà essere compensata a carico di un'unica fonte di finanziamento del FMOF.

Art. 33 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

A. RISORSE FISSE:

A.1) DISPONIBILITÀ F.I.S. a.s. 2020/21 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)		
	lordo stato	lordo dipendente
Assegnazione F.I.S. 2020/21	€ 42.024,49	€ 31.668,79
Indennità sostituzione D.S.G.A. 2016/17	€ 1.288,00	€ 970,61
Economie A.S. 2019/20	€ 51,38	€ 38,72
TOTALE	€ 43.363,87	€ 32.678,12

A.2) ALTRE DISPONIBILITÀ		
	lordo stato	lordo dipendente
Funzioni strumentali docenti 2020/21	€ 3.608,35	€ 2.719,18
Economie avviamento alla pratica sportiva 2019/20 (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 516,36	€ 389,12
Avviamento alla pratica sportiva 2020/21 (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 427,75	€ 322,34
Incarichi specifici ATA 2020/21	€ 2.272,35	€ 1.712,40
Economie ore eccedenti 2019/20	€ 1.182,73	€ 891,28
Ore eccedenti 2020/21	€ 1.332,88	€ 1.004,43
TOTALE	€ 9.340,42	€ 7.038,75

TOTALE M.O.F. QUOTA FISSA 2020/21 (A.1 + A.2)	€ 39.716,87
--	--------------------

B. RISORSE VARIABILI:

	lordo stato	lordo dipendente
Aree a rischio 2020/21	€ 111,84	€ 84,28
Economie Aree a rischio 2019/20	€ 628,38	€ 473,53
Valorizzazione docenti 2020/21 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	€ 7.357,12	€ 5.544,17

Economie indennità di bilinguismo 2015/16	€ 901,91	€ 679,66
Indennità di bilinguismo 2016/17 (liquidato)	€ 14.719,99	€ 11.092,69

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 34 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 35 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse, si conviene che la quota da assegnare al personale docente sia pari al 65% € 18.989,44 e quella al personale ATA sia pari al 35% € 10.225,08 dell'ammontare del Fondo d'istituto.
3. Le risorse per la valorizzazione docenti 2020/21 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) pari a € 5.544,17 vanno destinate ad integrare la remunerazione accessoria del personale docente alla voce Art. 88, comma 2, lettera a): Flessibilità organizzativa e didattica.
4. Vanno inoltre convogliate nel FIS in aggiunta alla somma di cui al comma 2, relativa alla quota da assegnare al personale docente, le economie Aree a rischio 2019/20 pari a € 473,53, alla voce Art. 88, comma 2, lettere d), f), k).
5. La costituzione e la ripartizione del fondo è illustrata nella tabella seguente:

RIPARTIZIONE FONDI:

F.I.S. € 32.678,12 – INDENNITA' D.S.G.A. € 3.463,60 = TOTALE F.I.S. € 29.214,52

65% = € 18.989,44

35% = € 10.225,08

DOCENTI:

F.I.S. € 18.989,44 + VALORIZZAZIONE DOCENTI € 5.544,17 + Economie Aree a rischio 2019/20 € 473,53 = € 25.007,14

PERSONALE A.T.A.:

F.I.S. € 10.225,08

3

RIPARTIZIONE F.I.S. A.S. 2020/21		
	lordo stato	lordo dipendente
Indennità D.S.G.A	€ 4.596,19	€ 3.463,60
Dotazione F.I.S. 2020/21 docenti	€ 33.184,47	€ 25.007,14
Dotazione F.I.S. 2020/21 ATA	€ 13.568,68	€ 10.225,08
TOTALE	€ 51.349,34	38.695,28 €

Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 36 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 34, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate. I compensi per un'attività assegnata a più persone si intendono divisi in parti uguali.

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE (17,50 €/h - 35,00 €/h se didattica)

F.I.S. € 18.989,44 + Economie Aree a rischio 2019/20 € 473,53 = 19.462,97					
Legittimità giuridica	INCARICO	n. persone	Compenso	Forfait-Effett.	TOTALE
Art. 88, comma 2, lettera d)	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento			E	3.500,00
"	Progettazione e produzione materiali utili per la didattica e/o Didattica a distanza/ DAD/DDI*			F	2.277,97
Art. 88, comma 2, lettera f)	Collaboratrice del DS	1	1.715,00	F	1.715,00
Art. 88, comma 2, lettera k)	Insegnanti referenti dei plessi (infanzia)	4	455,00	F	1.820,00
"	Insegnanti referenti dei plessi (primaria)	4	630,00	F	2.520,00
"	Coordinatori di classe scuola secondaria primo grado	5	280,00	F	1.400,00
"	Gruppo di lavoro per l'inclusione	2	70,00	F	140,00
"	Gruppo coordinatori orari	5	280,00	F	1.400,00
	Referenti TIC scuola	4	175,00	F	700,00
	Referenti Progetti	10	87,50	E	875,00
	Referente adattamento pagelle - giudizi descrittivi	1	472,50	F	472,50

	scuola primaria				
	Gara di lettura "Bralna značka"	2	87,50	E	175,00
"	Continuità didattica	12	70,00	E	840,00
"	Cura della documentazione	8	87,50	E	700,00
"	Tutor (studenti scuole superiori e universitari)	7	70,00	E	490,00
"	Tutor (Neo immessi in ruolo)	2	175,00	E	350,00
"	Orientamento scolastico e Continuità didattica scuola secondaria	1	87,50	F	87,50
				TOTALE	€ 19.462,97

Flessibilità didattica e organizzativa (Risorse valorizzazione docenti € 5.544,17)

Legittimità giuridica	INCARICO	n. persone	Forfait-Effett.	TOTALE
Art. 88, comma 2, lettera a)	Innovazione e ricerca didattica per il particolare impegno professionale		E	1.750,00
	Complessità della classe (alunni BES/DSA/L.104)		F	2.379,67
	Adeguamento valutazione alunni scuola primaria (giudizio descrittivo)		E	997,50
	Coordinamento classi scuola primaria		E	420,00
			TOTALE	€ 5.544,17
			TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 25.007,14

Laddove il numero del personale nella tabella non è indicato, verrà definito a seguito della dichiarazione relativa all'effettivo svolgimento degli incarichi svolti, suddividendo equamente l'importo totale fra gli effettivi incaricati.

* Le eventuali economie confluiranno sulla voce "Progettazione e produzione materiali utili per la didattica"

Le ore segnate con E (effettive) saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate e fino al massimo di quelle previste dalle singole voci del presente contratto.

art. 33	Funzioni strumentali al POF (8) - C.U.		€ 2.719,18
	A) Educazione linguistica - sloveno	€ 619,18	
	B) Scuola digitale	€ 402,50	
	C) Alunni con bisogni educativi speciali	€ 892,50	
	Č) Attività sportiva	€ 402,50	
	D) Formazione del personale	€ 402,50	
art. 87	Compensi per attività Avviamento alla pratica sportiva 2019/20, 2020/21		€ 711,46
art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica C.U. 2020/21		€ 84,28
TOTALE			€ 3.514,92

art. 30 e 88	ORE ECCEDENTI DOCENTI 2020/21	€ 1.004,43
	ORE ECCEDENTI ECONOMIE 2019/20	€ 891,28
TOTALE ORE ECCEDENTI		€ 1.895,71

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PERSONALE DI SEGRETERIA (14,50 €/H)

Legittimità giuridica	INCARICO	n° persone	Compenso	Forfait Effett.	TOTALE
Art. 88 comma 2 lett. e) CCNL 29/11/2007	Stipendi, ordini, pratiche on-line	1	217,50 €	F	217,50 €
	Pagelle	1	217,50 €	F	217,50 €
	Modifiche orari	2	145,00 €	F	290,00 €
	Registro elettronico	1	217,50 €	F	217,50 €
	Sicurezza	1	217,50 €	F	217,50 €
	Invalsi	1	217,50 €	F	217,50 €
	Libri di testo	1	217,50 €	F	217,50 €
	Graduatorie Provinciali Supplenze	1	217,50 €	F	217,50 €
	Straordinario senza compensazione	3	116,00 €	E	116,00 €
	Intensificazione in caso di colleghi assenti			246,50 €	F
TOTALE					2.175,00 €

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE COLLABORATRICI SCOLASTICHE (12,50 €/H)

Legittimità giuridica	INCARICO	n° persone	Compenso	Forfait-Effett.	TOTALE
Art. 88 c. 2 lett. E) CCNL	Sostituzione colleghi assenti altro plesso		500,00	E	500,00
	Supporto attività POF		4.025,08	F	4.025,08

29/11/2007	(scuole dell'infanzia, primarie e secondaria di I° grado) in proporzione all'orario di servizio				
	Pulizia mensa durante i rientri facoltativi	1	125,00	F	125,00
	Pulizie straordinarie		475,00	E	475,00
	Intensificazione pulizie Covid		2.375,00	F	2.375,00
	Grandi superfici				
	Scuola Secondaria	3	75,00	F	225,00
	Scuola Primaria Duino	1	100,00	F	100,00
	Scuola Primaria Duino	1	75,00	F	75,00
	Scuola Primaria Sgonicco	2	75,00	F	150,00
	TOTALE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE COLLABORATRICI SCOLASTICHE				€ 8.050,08
TOTALE PERSONALE NON DOCENTE				€ 10.225,08	

Le eventuali economie confluiranno sulla voce "Supporto attività POF".

Le ore segnate con E (effettive) saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate e fino al massimo di quelle previste dalle singole voci del presente contratto.

Art. 37- Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alle auto-dichiarazioni sulle attività svolte.

Art. 38 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Le risorse per la valorizzazione del personale 2020/21 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) pari a € 5.544,17 vanno destinate ad integrare la remunerazione accessoria del personale docente.

Art. 39 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 40 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI e COLLABORATORI SCOLASTICI					
Art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Assistente amministrativa: sostituzione DSGA	1	€ 217,50	F	€ 217,50
	Collaboratrici scolastiche assistenza ai bambini nelle SI	1	€ 341,00	F	€ 341,00
		1	€ 284,00	F	€ 284,00
		1	€ 245,00	F	€ 245,00
		1	€ 170,90	F	€ 170,90
		4	€ 113,50	F	€ 454,00
	TOTALE				€ 1.712,40

FUNZIONI SUPERIORI DSGA	€ 3.463,60
-------------------------	------------

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 41 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 42 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. A tal fine il **personale docente** dovrà produrre e consegnare alla segreteria amministrativa, entro la data 30 giugno 2021, idonea documentazione che attesti l'avvenuto svolgimento degli incarichi in questione, costituita nella fattispecie:
 - per le attività a compenso orario, dai prospetti, forniti all'atto dell'incarico, compilati e firmati con data e ora delle attività svolte, e descrizione sintetica delle medesime;

- per le ore aggiuntive di recupero / di insegnamento extracurricolare, dagli appositi registri dei corsi contenenti il numero degli alunni partecipanti e dai moduli riassuntivi contenenti l'indicazione delle date di svolgimento e delle classi coinvolte;
- per le attività a compenso a "forfait" o "a obiettivo", dalla relazione finale per le attività di progetto; dal prodotto finale per quelle di carattere organizzativo (orario, coordinamento di classe, festa fine anno, altre iniziative già documentate ...);
- autodichiarazione di avere effettivamente svolto la propria funzione docente tramite DAD durante tutto il periodo della sospensione delle attività didattiche in presenza.

Analogamente anche il **personale ATA** dovrà produrre e consegnare alla segreteria amministrativa, entro la data del 30 giugno 2021, idonea documentazione che attesti l'avvenuto svolgimento degli incarichi svolti.

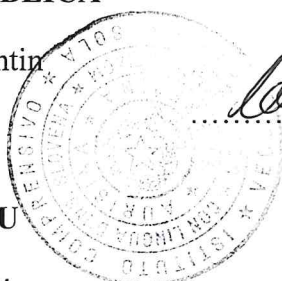
Nessun compenso potrà essere preteso nel caso di mancata consegna della documentazione nei tempi previsti, fatto salvo il caso di gravi e certificati impedimenti che dovranno comunque essere valutati dal Dirigente scolastico, sentito il parere delle R.S.U e delle OO.SS. territoriali.

Letto, firmato, siglato

Aurisina, 17/05/2021

LA DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Carolina Visentin



Carolina Visentin

La delegazione di parte sindacale **RSU**

Milic Katja

Katja Milic

Skerc Adriana

Adriana Skerc

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

CISL/SCUOLA *Milica*

FLC/CGIL *Comitato*

GILDA/UNAMS

SNALS/CONFSAI *Alodice*

UIL/SCUOLA *Papich*