



Prot. n. 1140 A1/6

Aurisina, 21/03/2022

## Relazione illustrativa al contratto integrativo di Istituto a.s. 2021/2022

### PREMESSO

In data 15 marzo 2022, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo con lingua di insegnamento slovena di Aurisina, le Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie e la R.S.U, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all' art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 nonché all'art. 22 CCNL 2016-18 Comparto scuola.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

**VISTO** il CCNL 2016-18 Comparto scuola del 19/04/2018;

**VISTO** in particolare l'art. 40 del CCNL 2016-18 Comparto scuola del 19/04/2018;

**VISTO** il CCNL/Scuola del 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali;

**VISTO** il D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato del D. Lgs. 150/2009;

**VISTA** la Circolare n. 25 prot.n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

**VISTO** il Verbale del Collegio dei Docenti, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2021-2022;

**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 15 marzo 2022 fra le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie, la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011 e del CCNL 2016-18 Comparto scuola del 19/04/2018;

**VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

### MODULO 1

#### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo firmata il 15 marzo 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>a. s. 2021/2022</b> Il contratto ha durata triennale (a. s. 2021/22, 2022/23, 2023/24) con cadenza annuale relativamente alla ripartizione delle risorse.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dott.ssa Carolina Visentin Dirigente Scolastico  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL/SCUOLA, FLC/CGIL CISL/SCUOLA, SNALS/CONFSALS GILDA/ UNAMS  Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: FLC/CGIL UIL/SCUOLA:  RSU di Istituto  Ins. Milič Katja – FLC/CGIL Ins. IOB Stefano - UIL/SCUOLA
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e ATA dell'Istituto Comprensivo con lingua d'insegnamento slovena Aurisina
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL:  c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro  c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto  c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale  c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;

		<p>c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'Ipotesi del Contratto stipulata il 15 marzo 2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Adempimento non dovuto per effetto del art. 5 DPCM 26.1.2011.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### PREMESSA

L'istituto Comprensivo con lingua d'insegnamento slovena di Aurisina è composto da n° 4 scuole dell'Infanzia, n° 4 Scuole Primarie, n° 1 Scuola Secondaria di I° grado con una popolazione scolastica, alla data odierna di 276 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2021-2022:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'Ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

### **Sez. A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Si riporta una sintesi del contratto nel rispetto degli adempimenti di legge.

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per "istituto/materia" compatibilmente con l'art 40 del D. Lgs 165/2001 e con l'art. 22 del vigente CCNL.

<b>MATERIE</b>	<b>CONTENUTI</b>
<u>Titolo Primo</u> DISPOSIZIONI GENERALI	Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, in conformità con quanto previsto dal art. 40 del D. Lgs 165/2001.

<p><u>Titolo Secondo</u> CAPO I RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI</p>	<p>Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Titolo I art. 22 del vigente CCNL Comparto scuola, in conformità con quanto previsto dal art. 40 del D. Lgs 165/2001.</p> <p>In accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 vengono indicate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ le materie-oggetto di contrattazione integrativa (art. 22, comma 4, lettera c CCNL 2016-2018);</li> <li>▪ le materie - oggetto di Informazione (art. 5 CCNL 2016-2018);</li> <li>▪ le materie oggetto di Confronto (art. 6 CCNL 2016-2018)</li> </ul> <p>Viene definita la Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990</p>
<p><u>Titolo Secondo</u> CAPO II DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE ED IL PERSONALE ATA</p>	<p>Vengono definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;</li> <li>▪ i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;</li> <li>▪ i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.</li> </ul>
<p><u>Titolo Secondo</u> CAPO III - DIRITTI SINDACALI</p>	<p>Viene regolamentato l'esercizio dei diritti sindacali, si pone in particolare accento sui rapporti tra RSU e Dirigente, sulle attività sindacali, sulla regolamentazione delle assemblee sindacali in orario di lavoro, sui permessi sindacali.</p>
<p><u>Titolo Terzo</u> TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</p> <p><u>CAPO I</u> DISPOSIZIONI GENERALI</p>	<p>Vengono definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fondi finalizzati – MOF</li> <li>▪ Fondi da Enti extrascolastici ed altri Istituti</li> <li>▪ Criteri generali ripartizione risorse per la formazione del personale</li> <li>▪ Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente</li> </ul>
<p><u>Titolo Terzo</u> CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO</p>	<p>Vengono definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ la Finalizzazione delle risorse del FIS</li> <li>▪ i Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica tra personale docente ed ATA</li> <li>▪ gli Stanziamenti</li> <li>▪ I Compensi ammissibili/ore effettivamente prestate (docenti e ATA)</li> </ul>
<p><u>Titolo Quarto</u> ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</p>	<p>Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs 81/2008; vengono definite le modalità di assegnazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, le modalità di designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nonché delle figure sensibili e le modalità di svolgimento della formazione sulla sicurezza, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001</p>
<p><u>Titolo Quinto</u> NORME TRANSITORIE E FINALI</p>	<p>Si stabilisce la clausola di salvaguardia finanziaria; vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.</p>

**Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse a.s. 2021-22**

<b>Legittimità giuridica</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO lordo dipendente</b>
art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	Impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (risorse valorizzazione docenti)	<b>0 €</b>
art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive di insegnamento	<b>0,00 €</b>
art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	Ore aggiuntive prestate per l’attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	<b>0,00 €</b>
art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento.	<b>7.998,71 €</b>
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	<b>10.082,41 €</b>
art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	Collaborazione al dirigente scolastico	<b>2.352,56 €</b>
art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	<b>0,00 €</b>
art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo 2018/19	<b>14.680,00 €</b>
art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007	Sostituzione DSGA	<b>0,00 €</b>
art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 DSGA facente funzioni ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL	Indennità DSGA	<b>3.090,96</b>
art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d’istituto nell’ambito del POF + economie aree a rischio pari a € 473,53	<b>13.174,34 €</b>
art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	<b>0,00 €</b>
art. 89, comma 1, lettera b) CCNL 29/11/2007	DSGA - attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell’UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	<b>0,00 €</b>
art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	<b>37,08 €</b>
art. 87, comma 1, CCNL 29/11/2007	Avviamento alla pratica sportiva	<b>256,10 €</b>
art. 33 CCNL 29/11/2007	Risorse funzioni strumentali al POF	<b>2.685,56 €</b>
art. 47 comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	Incarichi specifici del personale ATA	<b>1.703,35 €</b>

## Risorse anno scolastico 2020/21 - Riepilogo rimanenze

Rimanenza F.I.S. 2020/21	0,00 €
Compensi per ore eccedenti 2020/21	418,89 €
Progetti relativi alle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica 2020/21	84,28 €
Attività complementari di EDUCAZIONE FISICA 2020/21	711,46 €
<b>TOTALE</b>	<b>1.214,63 €</b>

art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo 2018/19	<b>14.680,00 €</b>
--	--	--------------------

Le quote sono da ritenersi indicative e verranno liquidate in base al lavoro effettivamente svolto. La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

### **Sez. C – Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

### **Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

### **Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

### **Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

### **Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18 marzo 2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria di cui, all' art.7, comma 8 CCNL 2016-18 Comparto scuola nonché all' ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente scolastico

Carolina Visentin

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005  
ss.mm.ii. e norme collegate