



Prot.n.: 1139/A1-6

Nabrežina/Aurisina, 21/03/2022

Ai Revisori dell'Ambito TS036
Dott.ssa Monica Nardella
Dott.ssa Daiana Rotondi

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto anno scolastico 2021/21.

La D.S.G.A. incaricata

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 dell'art. 40 del D.L.vo n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 6, comma 6, del C.C.N.L. 29/11/2007;

VISTA la nota del M.I.U.R. n. 21503 del 30/09/2021 relativa alla ripartizione dei vari Istituti contrattuali del "Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa" che sono stati assegnati a questo Istituto per l'a.sc. 2021/22;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 89 dd. 30/08/2021 relativa all'adozione del POF 2021/22;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente a.sc. 2021/22;

VISTO il piano annuale delle attività del personale A.T.A. a.sc. 2021/22;

VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto siglata dal dirigente scolastico e dai rappresentanti sindacali provinciali in data 15/03/2021;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contrattazione integrativa deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'08/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

MODULO 1 °

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi specifici A.T.A. e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi e lavoro straordinario per il personale A.T.A. relative all'anno scolastico 2021/22) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti, pratica sportiva, aree a rischio, valorizzazione docenti e indennità di bilinguismo).

SEZIONE I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/22 sono determinate come segue:

Tutti gli importi vengono calcolati al Lordo Dipendente:

	Risorse anno scolastico 2021/2022
Fondo dell'Istituzione scolastica	31.348,02 €
Indennità sostituzione D.S.G.A.	0,00 €
Funzioni strumentali al P.O.F. (art.33 CCNL 29/11/2007)	2.685,56 €
Incarichi specifici personale A.T.A. (art. 62 CCNL 29/11/2007)	1.703,35 €
Ore eccedenti	964,65 €
Rimanenza ore eccedenti 2020/2021	418,89 €
Attività complementari di EDUCAZIONE FISICA 2021/22	256,10 €
Attività complementari di EDUCAZIONE FISICA 2020/21	711,46 €
Assegnazioni relative a Progetti Naz. e comunitari	0,00 €
TOTALE	38.088,03 €

SEZIONE II — Risorse variabili

Progetti relativi alle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	37,08 €
Progetti relativi alle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica 2020/21	84,28 €
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00 €
Valorizzazione personale scolastico (commi 126-128 art. 1 Legge 107/2015) a.sc. 2021/22	5.350,96 €
TOTALE	5.472,32 €

SEZIONE III — Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV — Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	38.088,03 €
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	5.472,32 €
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	43.560,35 €

SEZIONE V — Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi A.T.A., pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi e compenso straordinario per il personale A.T.A. relative all'anno scolastico 2021/22).

SEZIONE I — Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Riepilogo rimanenze	Risorse anno scolastico 2020/21 (lordo dipendente)
Rimanenza F.I.S. 2020/21	0,00 €
Compensi per ore eccedenti 2020/21	418,89 €
Progetti relativi alle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica 2020/21	84,28 €
Attività complementari di EDUCAZIONE FISICA 2020/21	711,46 €
TOTALE	1.214,63 €

SEZIONE II — Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

d'istituto – Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	7.998,71 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	2.352,56 €
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	13.174,34 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00 €

Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	2.685,56 €
Attività complementari di EDUCAZIONE FISICA (art. 87 CCCL 29/11/2007)	256,10 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	37,08 €
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Compensi per ore eccedenti docenti o compenso lavoro straordinario A.T.A. (art.30 del CCNL 29/11/2007)	964,65 €
TOTALE GENERALE	27.469,00 €

Personale A.T.A.	Risorse anno scolastico 2021/22 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	10.082,41 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.703,35 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
TOTALE GENERALE	11.785,76 €

Indennità di bilinguismo 2018/19 per il personale docente ed A.T.A. (art.88, comma 2, lett. d)	14.680,00 €
--	-------------

Compenso quota variabile indennità di direzione DSGA	3.090,96 €
--	------------

SEZIONE III — Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV — Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

Riepilogo delle risorse	Lordo dipendente
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente.	
F.I.S.	19.779,94€
70 % dell'importo valorizzazione del personale scolastico*	3.745,67 €
Funzioni strumentali	2.685,56 €
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale A.T.A.	8.477,12 €
30 % dell'importo valorizzazione del personale scolastico*	1.605,29 €

F.I.S. Incarichi specifici	1.703,35 €
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	
Indennità direzione DSGA	3.090,96 €
Ore eccedenti	1.383,54 €
Attività complementari di educazione fisica	967,56 €
Progetti aree a rischio	121,36 €
Destinazioni ancora da regolare	0,00 €
TOTALE	43.560,35 €

*Come da Contrattazione di istituto le risorse per la valorizzazione del personale 2021/22 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) pari a € 5.350,96 vanno destinate ad integrare la remunerazione accessoria del personale docente e ATA, rispettivamente spettanti a ciascuna componente nella misura percentuale definita nella contrattazione integrativa d'istituto.

SEZIONE V — Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE VI — Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- Il MIUR ha comunicato con nota prot.n. 21503 dd. 30/09/2021 la ripartizione dei vari istituti contrattuali che sono stati assegnati a questo Istituto per l'anno scolastico 2021/22; l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dall'ipotesi della contrattazione integrativa d'istituto sottoscritto, tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa, anno scolastico 2019/22;
- le norme di cui al C.C.N.L. 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009 non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici;
- a fronte di una disponibilità complessivamente relativa al F.I.S. quantificata in € 43.560,35 comprese le economie e detratto l'importo di € 3.090,96 relativi all'indennità di Direzione parte variabile e fissa dovuta al D.S.G.A. l'importo da distribuire tra il personale docente ed A.T.A. è di € 40.469,39;

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse, la R.S.U. hanno convenuto che la quota da assegnare al personale docente sia pari al 70% e quella al personale A.T.A. sia pari al 30% dell'ammontare del Fondo d'istituto.

Il fondo da ripartire tra il personale A.T.A. e tra il personale docente è il seguente:

€ 19.779,94 quota per il **personale docente**

€ 8.447,12 quota per il personale **A.T.A.**

Come da contrattazione di istituto le risorse per la valorizzazione del personale 2021/22 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) pari a € 5.350,96 vanno destinate ad integrare la remunerazione accessoria del

personale docente e ATA, rispettivamente spettanti a ciascuna componente nella misura percentuale definita nella contrattazione integrativa d'istituto.

La distribuzione rientra nei parametri previsti dalla contrattazione.

Si riporta il quadro completo delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie

CAUSALE	ECONOMIE A.S. 2020/21	ASSEGNAZIONI	TOTALE DISPONIBILITÀ	IMPEGNI PER L.A.S. 2021/22	IMPEGNI NON UTILIZZATI
FIS		31.348,02 €	31.348,02 €	DOCENTI 19.779,94 €	
INDENNITÀ DSGA				ATA 8.477,12 € DSGA 3.090,96 €	
FUNZIONI STRUMENTALI		2.685,56 €	2.685,56 €	2.685,56 €	
INCARICHI SPECIFICI		1.703,35 €	1.703,35 €	1.703,35 €	
ORE ECCEDENTI	418,89 €	964,65 €	1.383,54€	1.383,54€	
ATT.ED.FISICA	711,46 €	256,10 €	967,56 €	967,56 €	
AREE A RISCHIO	84,28 €	37,08 €	121,36 €	121,36 €	
VALORIZZ. PERSONALE		5.350,96 €	5.350,96 €	DOCENTI 3.745,67 € ATA 1.605,29 €	
TOTALE	1.214,63 €	42.345,72 €	43.560,35 €	43.560,35 €	

Indennità di bilinguismo 2018/19 € 14.680,00.

Le unità del personale tra le quali ripartire il F.I.S. sono complessivamente n. 83 di cui n. 25 A.T.A. e n. 58 docenti.

MODULO 3°

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2020/2021		ANNO SCOLASTICO 2021/2022	
Fondo certificato 45.818,85 €	Fondo impegnato e speso 44.604,22 €	Fondo totale somme certe 43.560,35 €	Totale poste di destinazione 43.560,35

MODULO 4°

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

Il presente modulo si compone di due sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo d'istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti inseriti nel PTOF.

SEZIONE II Esposizione finalizzata alla **verifica** a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

L'importo complessivo del contratto integrativo d'istituto per l'anno scolastico 2021/2022 è stato calcolato ed assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi, da corrispondere ai singoli, verranno liquidati previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti dell'assegnato.

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, sono coperti dalla disponibilità finanziaria;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF;

ATTESTA

con la presente Relazione tecnico-finanziaria, la totale copertura delle spese derivanti dall'Ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto.

La presente relazione a corredo del Contratto integrativo prot. n. 1136/A1-6 del 18/03/2022, firmato dagli R.S.U. interni dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto Collettivo Nazionale — Comparto Scuola, del 26/05/1999 in attuazione delle norme contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 26/05/1999, nel Contratto Integrativo Nazionale del 31/08/1999 e nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro secondo biennio economico del 15/03/2001, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri per il bilancio della scuola.

La D.S.G.A. Inc.

Martina Kufersin

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005
ss.mm.ii. e norme collegate