



Prot. n. 2971 A1/6

Aurisina, 07/08/2023

Relazione illustrativa al contratto integrativo di Istituto a.s. 2022/2023

PREMESSO

In data 24 maggio 2023, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo con lingua di insegnamento slovena di Aurisina, le Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie e le R.S.U, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all' art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 nonché all'art. 22 CCNL 2016-18 Comparto scuola.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTO il CCNL 2016-18 Comparto scuola del 19/04/2018;

VISTO in particolare l'art. 40 del CCNL 2016-18 Comparto scuola del 19/04/2018;

VISTO il CCNL/Scuola del 29/11/2007 e successive sequenze contrattuali;

VISTO il D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato del D. Lgs. 150/2009:

VISTA la Circolare n. 25 prot.n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti, in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per l'aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2022-2023;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 24 maggio 2023 fra le organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie, le RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011 e del CCNL 2016-18 Comparto scuola del 19/04/2018 e successive modifiche in seguito alla comunicazione dei Revisori dei Conti;

VISTA la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Ipotesi di accordo firmata il 24 maggio 2023 |
| Periodo temporale di vigenza | a. s. 2022/2023 Il contratto ha durata triennale (a. s. 2021/22, 2022/23, 2023/24) con cadenza annuale relativamente alla ripartizione delle risorse. |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Dott.ssa Carolina Visentin Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL/SCUOLA, FLC/CGIL CISL/SCUOLA, SNALS/CONFSALS GILDA/ UNAMS Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: SNALS/CONFSALS RSU di Istituto Ins. Skrlj Nevenka – Sindikat slovenske šole/ <i>Sindacato scuola slovena</i> Ins. Scabar Annamaria – GILDA/ UNAMS AA Pahor Irene - GILDA/ UNAMS |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE e ATA dell'Istituto Comprensivo con lingua d'insegnamento slovena Aurisina |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL: c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p> |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <p>L'Ipotesi del Contratto stipulata il 24 maggio 2023 e successivamente corretta viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p> |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>Adempimento non dovuto per effetto del art. 5 DPCM 26.1.2011.</p> |
| Eventuali osservazioni | | |

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

L'Istituto Comprensivo con lingua d'insegnamento slovena di Aurisina è composto da n° 4 scuole dell'Infanzia, n° 4 Scuole Primarie, n° 1 Scuola Secondaria di I° grado con una popolazione scolastica, alla data odierna di 272 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2022-2023:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'Ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

Sez. A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Si riporta una sintesi del contratto nel rispetto degli adempimenti di legge.

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per "istituto/materia" compatibilmente con l'art 40 del D. Lgs 165/2001 e con l'art. 22 del vigente CCNL.

| MATERIE | CONTENUTI |
|--|---|
| <u>Titolo Primo</u> DISPOSIZIONI GENERALI | Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, in conformità con quanto previsto dal art. 40 del D. Lgs 165/2001. |
| <u>Titolo Secondo</u> CAPO I RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI | Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Titolo I art. 22 del vigente CCNL Comparto scuola, in conformità con quanto previsto dal art. 40 del D. Lgs 165/2001. Costituiscono oggetto del contratto integrativo di istituto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL: c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore |

| | |
|--|---|
| | <p>conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p> <p>Viene definita la Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990</p> |
| <p><u>Titolo Secondo</u> CAPO II DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE ED IL PERSONALE ATA</p> | <p>Vengono definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; ▪ i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; ▪ i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione. |
| <p><u>Titolo Secondo</u> CAPO III - DIRITTI SINDACALI</p> | <p>Viene regolamentato l'esercizio dei diritti sindacali, si pone in particolare accento sui rapporti tra RSU e Dirigente, sulle attività sindacali, sulla regolamentazione delle assemblee sindacali in orario di lavoro, sui permessi sindacali.</p> |
| <p><u>Titolo Terzo</u> TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO <u>CAPO I</u> DISPOSIZIONI GENERALI</p> | <p>Vengono definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fondi finalizzati – MOF ▪ Fondi da Enti extrascolastici ed altri Istituti ▪ Criteri generali ripartizione risorse per la formazione del personale ▪ Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente |
| <p><u>Titolo Terzo</u> CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO</p> | <p>Vengono definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ la Finalizzazione delle risorse del FIS ▪ i Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica tra personale docente ed ATA ▪ gli Stanziamenti ▪ I Compensi ammissibili/ore effettivamente prestate (docenti e ATA) |
| <p><u>Titolo Quarto</u> ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</p> | <p>Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs 81/2008; vengono definite le modalità di assegnazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, le modalità di designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nonché delle figure sensibili e le modalità di svolgimento della formazione sulla sicurezza, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001</p> |
| <p><u>Titolo Quinto</u> NORME TRANSITORIE E FINALI</p> | <p>Si stabilisce la clausola di salvaguardia finanziaria; vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.</p> |

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse a.s. 2022-23

| UČNO OSEBJE/DOCENTI | | | | |
|--|-----------------------|-----------------|------------------------|----------|
| Legittimità giuridica Art. 88 comma 2 lett. e) k) f) CCNL 29/11/2007 | n. persone | Compenso | Forfait-Effett. | skupno |
| Upravitelji v vrtcu <i>Referenti dei plessi (Infanzia)</i> | 4 | 490,00 | F | 1.960,00 |
| Upravitelji na OŠ <i>Referenti dei plessi (Primaria)</i> | 4 | 770,00 | F | 3.080,00 |
| Ravnatelj sodelavec <i>Collaboratrice del DS</i> | 1 | 1.575,00 | F | 1.575,00 |
| Razredniki na srednji šoli <i>Coordinatori di classe scuola secondaria</i> | 4 | 350,00 | F | 1.400,00 |
| Koordinatorji urnikov na OŠ <i>Coordinatori orari Scuola Primaria</i> | 4 | 350,00 | F | 1.400,00 |
| Delovna skupina za vključevanje <i>Gruppo di lavoro per l'inclusione</i> | 3 | 70,00 | F | 210,00 |
| Referenti IKT <i>Referenti TIC</i> | 4 | 87,50 | F | 350,00 |
| Referenti za projekte <i>Referenti Progetti</i> | 15 | 122,50 | F | 1.837,50 |
| Dopolnilne in podporne dejavnosti na srednji šoli <i>Potenziamento recupero consolidamento secondaria</i> | / | / | E | 2.100,00 |
| Referenti za Vegovo tekmovanje <i>Referenti gara Matematica</i> | 2 | 175,00 | F | 350,00 |
| Medstopenjska povezanost - vrtec <i>Continuità didattica Infanzia</i> | 4 | 87,50 | F | 350,00 |
| Medstopenjska povezanost - OŠ <i>Continuità didattica Primaria</i> | 4 | 140,00 | F | 560,00 |
| Medstopenjska povezanost - SŠ <i>Continuità didattica Secondaria</i> | 4 | 140,00 | F | 560,00 |
| Urejanje dokumentacije <i>Cura della documentazione</i> | 8 | 175,00 | F | 1.400,00 |
| Mentor študentom na delovni praksi <i>Tutor stage per studenti</i> | 5 | 140,00 | F | 700,00 |
| Usmerjanje <i>Orientamento scolastico</i> | 1 | 210,00 | F | 210,00 |

| | | | | |
|--|---|---|----------|--------------------|
| Zeleni tedni v (CŠOD) in večdnevni šolski izleti z nočitvijo (35,00 € dnevno) <i>Settimane verdi (CŠOD) e viaggi d'istruzione con pernottamento (35,00 € a giornata)</i> | / | / | E | 2.100,00 |
| Organizacija šolskih izletov in ekskurzij (vsota se deli na št. izletov med spremljevalci in organiz.) <i>Organizzazione viaggi d'istruzione e uscite didattiche (l'importo si divide per n. viaggi-partecipanti e organizzatori)</i> | / | / | F | 4.270,00 € |
| ZNESEK SKLAD/TOTALE ORE | | | | € 24.412,50 |
| OSTANEK RESIDUO | | | | € 10,83 |
| SKUPNI ZNESEK/TOTALE COMPLESSIVO | | | | € 24.423,33 |

PERSONALE DOCENTE

| Legittimità giuridica | DESCRIZIONE | IMPORTO lordo dipendente |
|--|--|--|
| art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007 | Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (risorse valorizzazione docenti) | 0,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007 | Attività aggiuntive di insegnamento | 0,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007 | Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo. | 0,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 | Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. | 0,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007 | Collaborazione al dirigente scolastico | 1.575,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007 | Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo | 0,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007 | Indennità di bilinguismo e di trilinguismo 2021/22 – parte docenti | 8.345,82 € |
| art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007 | Compensi per il personale docente, educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF | 22.837,50 € <i>Comprensivo già della quota valorizzazione di € 3.570,69</i> |
| art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 | Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni | 0,00 € |
| art. 40, CCNL 08/02/2018 | Avviamento alla pratica sportiva | 256,04 € |
| art. 33 CCNL 29/11/2007 | Risorse funzioni strumentali al POF | 2.616,17 € |
| art. 9 CCNL 29/11/2007 | Progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | 24,45 € |
| Art 30 del CCNL 29/11/2007 | Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti | 885,61 € |

PERSONALE ATA

| Legittimità giuridica | DESCRIZIONE | IMPORTO lordo dipendente |
|--|--------------------|---------------------------------|
| art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007 | Sostituzione DSGA | 0,00 € |

| | | |
|--|--|---|
| art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007 DSGA facente funzioni ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL | Indennità DSGA | 2.322,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 | Prestazioni aggiuntive del personale ATA | 10.129,67 € <i>Comprensivo già della quota valorizzazione di € 1.530,29</i> |
| art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007 | Indennità di bilinguismo e di trilinguismo 2021/22 – parte ATA | 2.640,45 € |
| art. 47 comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007 | Incarichi specifici del personale ATA | 1.703,47 € |

Risorse anno scolastico 2022/23 - Riepilogo rimanenze

| | | |
|--|--|--------------------|
| art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007 | Nota prot. n. 37730 del 5 luglio 2022 - Riassegnazione delle giacenze al 31 dicembre 2021, CAP/PG 2555/5 | 27.245,58 € |
| art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007 | Residuo Indennità di bilinguismo e di trilinguismo 2021/22 | 865,06 € |

Le quote sono da ritenersi indicative e verranno liquidate in base al lavoro effettivamente svolto. La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

| | |
|--|-------------------|
| Rimanenza F.I.S. 2021/22 | 1.020,47 € |
| Funzioni strumentali | 0,01 € |
| Incarichi specifici del personale ATA | 22,10 € |
| Compensi per ore eccedenti 2021/22 | 655,01 € |
| Progetti relativi alle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica 2020/21 | 121,36 € |
| Attività complementari di EDUCAZIONE FISICA 2020/21 | 711,46 € |
| TOTALE | 2.530,41 € |

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 12/07/2023 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria di cui, all' art.7, comma 8 CCNL 2016-18 Comparto scuola nonché all' ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente scolastico

Carolina Visentin

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005
ss.mm.ii. e norme collegate