



Prot.n.: 1271 A1/6

Nabrežina/Aurisina, 15/03/2024

Ai Revisori dell'Ambito TS036

Dott.ssa Alessandra Maria Marchettini

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto anno scolastico 2023/24.

La D.S.G.A. incaricata

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare, il comma 3 dell'art. 40 del D.L.vo n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico finanziaria;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;

VISTO l'art. 6, comma 6, del C.C.N.L. 29/11/2007;

VISTA la nota del M.I.U.R. n. 25954 del 29/09/2023 relativa alla ripartizione dei vari Istituti contrattuali del "Fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa" che sono stati assegnati a questo Istituto per l'a.sc. 2023/24;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 101 dd. 30/10/2023 relativa all'adozione del POF 2023/24;

VISTO il piano annuale delle attività del personale docente a.sc. 2023/24;

VISTO il piano annuale delle attività del personale A.T.A. a.sc. 2023/24;

VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;

VISTA l'Ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto siglata dal dirigente scolastico e dai rappresentanti sindacali provinciali in data 07/03/2024;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contrattazione integrativa deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007 come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'08/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23/01/2009 migliorato dall'avanzo del F.I.S. dell'anno finanziario 2022;

RELAZIONA QUANTO SEGUE

MODULO 1 °

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo d'Istituto, funzioni strumentali, incarichi specifici A.T.A. e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi e lavoro straordinario per il personale A.T.A. relative all'anno scolastico 2023/24) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti, pratica sportiva, aree a rischio, valorizzazione docenti e indennità di bilinguismo).

SEZIONE I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/24 sonodeterminate come segue:

Tutti gli importi vengono calcolati al Lordo Dipendente:

	Risorse anno scolastico 2023/2024
Fondo dell'Istituzione scolastica	30.671,86 €
Economie F.I.S. 2021/22	593,00 €
Indennità sostituzione D.S.G.A.	0,00 €
Funzioni strumentali al P.O.F. (art.33 CCNL 29/11/2007)	2.607,97 €
Rimanenze funzioni strumentali al P.O.F. 2022/23	0,02 €
Incarichi specifici personale A.T.A. (art. 62 CCNL 29/11/2007)	1.703,69 €
Rimanenze incarichi specifici A.T.A. 2022/23	35,57 €
Ore eccedenti	861,22 €
Rimanenza ore eccedenti 2022/2023	1.004,29 €
Attività complementari di EDUCAZIONE FISICA	192,30 €
Attività complementari di EDUCAZIONE FISICA-Rimanenze 2022/23	708,92 €
Assegnazioni relative a Progetti Naz. e comunitari	0,00 €
TOTALE	38.378,84 €

SEZIONE II — Risorse variabili

Progetti relativi alle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	69,56 €
Progetti relativi alle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica – economie 2022/23	145,81 €
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00 €
Valorizzazione personale scolastico (commi 126-128 art. 1 Legge 107/2015) a.sc. 2023/24	5.025,76 €
TOTALE	5.241,13 €

SEZIONE III — Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV — Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tipologia delle risorse	
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	38.378,84 €
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	5.241,13 €
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	43.619,97 €

SEZIONE V — Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi A.T.A., pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi e compenso straordinario per il personale A.T.A. relative all'anno scolastico 2023/24).

SEZIONE I — Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Riepilogo rimanenze	Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Rimanenza F.I.S. 2022/23	593,00 €
Funzioni strumentali	0,02, €
Incarichi specifici ATA	35,57 €
Compensi per ore eccedenti 2022/23	1.004,29 €
Progetti relativi alle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica 2022/23	145,81 €
Attività complementari di EDUCAZIONE FISICA 2022/23	708,92 €
TOTALE	2.487,61€

SEZIONE II — Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente	Risorse anno scolastico 2023/2024 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	2.310,00 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	1.234,88 €
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	20.308,75 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	2.607,97 €
Attività complementari di EDUCAZIONE FISICA (art. 87 CCCL 29/11/2007)	192,30 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	69,56 €
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00 €

Compensi per ore eccedenti docenti o compenso lavoro straordinario A.T.A. (artt.30 e 88 CCNL 29/11/2007)	861,22 €
TOTALE GENERALE	27.584,68 €

Personale A.T.A.	Risorse anno scolastico 2022/23 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	10.013,74 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	1.703,69 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00 €
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	0,00 €
TOTALE GENERALE	11.717,43 €

Indennità di bilinguismo 2022/23 per il personale docente ed A.T.A. (art.88, comma 2, lett. d)	9.546,18 €
Indennità di bilinguismo 2019/20 per il personale docente ed A.T.A. (art.88, comma 2, lett. d)	12.565,58 €

Compenso quota variabile indennità di direzione DSGA	2.423,25 €
--	------------

SEZIONE III — Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE IV — Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

Riepilogo delle risorse	Lordo dipendente
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente.	
F.I.S.	20.285,34€
70 % dell'importo valorizzazione del personale scolastico*	3.568,29 €
Funzioni strumentali	2.607,99 €
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale A.T.A.	8.556,27 €
30 % dell'importo valorizzazione del personale scolastico*	1.457,47 €
F.I.S.	
Incarichi specifici	1.739,26 €
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione:	
Indennità direzione DSGA	2.423,25€
Ore eccedenti	1.865,51 €
Attività complementari di educazione fisica	901,22 €
Progetti aree a rischio	215,37 €
Destinazioni ancora da regolare	0,00 €
TOTALE	43.619,97 €

*Come da Contrattazione di istituto le risorse per la valorizzazione del personale 2023/24 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) pari a € 5.025,76 vanno destinate ad integrare la remunerazione accessoria del personale docente e ATA, rispettivamente spettanti a ciascuna componente nella misura percentuale definita nella contrattazione integrativa d'istituto.

SEZIONE V — Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZIONE VI — Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

1. Il MIUR ha comunicato con nota prot.n. 25954 dd. 30/09/2023 la ripartizione dei vari istituti contrattuali che sono stati assegnati a questo Istituto per l'anno scolastico 2023/24;
2. l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dall'ipotesi della contrattazione integrativa d'istituto sottoscritto, tenuto conto delle attività incluse nel piano triennale dell'offerta formativa, anni scolastici 2022/25;
3. le norme di cui al C.C.N.L. 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009 non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici;
4. a fronte di una disponibilità complessivamente relativa al F.I.S. quantificata in € 31.774,02 comprese le economie e detratto l'importo di € 2.423,35 relativi all'indennità di Direzione parte variabile dovuta al D.S.G.A. l'importo da distribuire tra il personale docente ed A.T.A. è di € 28.248,61;

Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse, la R.S.U. hanno convenuto che la quota da assegnare al personale docente sia pari al 71% e quella al personale A.T.A. sia pari al 29% dell'ammontare del Fondo d'istituto.

Il fondo da ripartire tra il personale A.T.A. e tra il personale docente è il seguente:

€ 20.285,34 quota per il **personale docente**

€ 8.556,27 quota per il **personale A.T.A.**

Come da contrattazione di istituto le risorse per la valorizzazione del personale 2023/24 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) pari a € 5.025,76 vanno destinate ad integrare la remunerazione accessoria del personale docente e ATA, rispettivamente spettanti a ciascuna componente nella misura percentuale definita nella contrattazione integrativa d'istituto.

La distribuzione rientra nei parametri previsti dalla contrattazione.

Si riporta il quadro completo delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie

CAUSALE	ECONOMIE A.S. 2022/23	ASSEGNAZIONI	TOTALE DISPONIBILITÀ	IMPEGNI PER L.A.S. 2023/24	IMPEGNI NON UTILIZZATI
FIS	593,00 €	30.671,86 €	31.264,86 €	DOCENTI 20.285,34€ ATA 8.556,27 € DSGA 2.423,25 €	
INDENNITA' DSGA					
FUNZIONI STRUMENTALI	0,02 €	2.607,99 €	2.607,99 €	2.607,99 €	
INCARICHI SPECIFICI	35,57 €	1.703,69 €	1.739,26 €	1.739,26 €	
ORE ECCEDENTI	1.004,29 €	861,22 €	1.865,51€	1.865,51€	
ATT.ED.FISICA	708,92 €	192,30 €	901,22 €	901,22 €	
AREE A RISCHIO	145,81 €	69,56 €	215,37 €	215,37 €	
VALORIZZ. PERSONALE		5.025,76 €	5.025,76 €	DOCENTI 3.568,29 € ATA 1.457,47 €	
TOTALE	2.487,61 €	41.132,36 €	43.619,97 €	43.619,97 €	

Le unità del personale tra le quali ripartire il F.I.S. sono approssimativamente n. 71 di cui n. 22 A.T.A. e n. 49 docenti.

MODULO 3°

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2022/2023		ANNO SCOLASTICO 2023/2024	
Fondo certificato 43.870,68 €	Fondo impegnato e speso 41.383,07 €	Fondo totale somme certe 43.619,97 €	Totale poste di destinazione 43.619,97 €

MODULO 4°

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme non vengono gestite nel Bilancio dell'Istituto bensì dal MEF tramite Cedolino unico attraverso NoiPa. Alla data odierna non risultano esservi somme caricate nell'apposito sistema informatico SIRGS relative all'assegnazione 2022/23.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'anno scolastico precedente (a.s. 2022/23) è stata firmata dalla Dirigente e dalle RSU d'istituto in carica in data 15/03/2022. In ossequio alle norme vigenti, entro 10 giorni esso è stato inviato ai Revisori dei Conti ai fini del prescritto controllo e connessa certificazione di compatibilità finanziaria (art. 48 D.Lgs. n. 165/2001) unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal D.S.G.A., alla Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/01 e della circolare MEF n.25 del 19/07/2012 avente per oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai Contratti integrativi" con relativi nuovi schemi allegati, e a tutta la relativa documentazione probatoria.

In data 25/03/2022 i Revisori dei Conti hanno rilasciato la *Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo* per l'anno scolastico 2021/22.

Ai sensi dell'art. 4 0bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 modificato dall'art. 55 del D.lgs 27 ottobre 2009 n. 150, comma 5, entro 5 giorni dalla sottoscrizione del Contratto definitivo esso è stato inviato per via telematica all'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza negoziale delle Pubbliche Amministrazioni) e al CNEL (Consiglio Nazionale Economia e Lavoro), unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal D.S.G.A. e alla Relazione illustrativa predisposta del Dirigente Scolastico.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per il triennio 2022/25.

ATTESTA

con la presente Relazione tecnico-finanziaria, la totale copertura delle spese derivanti dall'Ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto.

La presente relazione a corredo dell'Ipotesi di contratto integrativo firmato in data 12/07/2023 dagli R.S.U. interni dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto Collettivo Nazionale — Comparto Scuola, del 26/05/1999 in attuazione delle norme contenute nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 26/05/1999, nel Contratto Integrativo Nazionale del 31/08/1999 e nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro secondo biennio economico del 15/03/2001, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri per il bilancio della scuola.

La D.S.G.A. Inc.
Martina Kufersin

Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005
ss.mm.ii. e norme collegate