



Zap. Št. / Prot. n. 1270 A1/6

Nabrežina / Aurisina, 15/03/2024

Relazione illustrativa al contratto integrativo di Istituto a.s. 2023/2024

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, articoli 3 e 6 del vigente CCNL)

| PREMESSA | |
|-----------------------|---|
| Obiettivo | Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini. |
| Modalità di redazione | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula " <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i> ". |
| Finalità | Utilizzo delle risorse dell'anno 2023/2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi. |
| Struttura | La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili. |

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Ipotesi di accordo firmata il 7 marzo 2024 |
| Periodo temporale di vigenza | a. s. 2023/2024 Il contratto ha durata triennale (a. s. 2021/22, 2022/23, 2023/24) concadenza annuale relativamente alla ripartizione delle risorse. |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Dott.ssa Carolina Visentin Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL, CISL/SCUOLA, SNALS/CONFSALS GILDA/ UNAMS, ANIEF |

| | |
|--|---|
| | <p>Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: FLC/CGIL, SNALS/CONFSALS</p> <p>RSU di Istituto</p> <p>Ins. Skrlj Nevenka – Sindikat slovenske šole/<i>Sindacato scuola slovena</i> Ins. Scabar Annamaria – GILDA/ UNAMS</p> |
| <p>Soggetti destinatari</p> | <p>Personale DOCENTE e ATA dell'Istituto Comprensivo con linguad'insegnamento slovena Aurisina</p> |
| <p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p> | <p>Costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL:</p> <p>c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto</p> <p>c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale</p> <p>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p> <p>c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p> |

| | | |
|--|--|---|
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'Ipotesi del Contratto stipulata il 7 marzo 2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Adempimento non dovuto per effetto del art. 5 DPCM 26/01/2011. |
| Eventuali osservazioni: | | |

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

PREMESSA

L'istituto Comprensivo con lingua d'insegnamento slovena di Aurisina è composto da n° 4 scuole dell'Infanzia, n° 4 Scuole Primarie, n° 1 Scuola Secondaria di I° grado con una popolazione scolastica, alla data odierna di 263 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2023-2024:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'Ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli

anni precedenti;

c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;

d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs.165/2001.

Sez. A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Si riporta una sintesi del contratto nel rispetto degli adempimenti di legge.

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per "istituto/materia" compatibilmente con l'art 40 del D. Lgs 165/2001 e con l'art. 22 del vigente CCNL.

| MATERIE | CONTENUTI |
|--|---|
| <u>Titolo Primo</u> DISPOSIZIONI GENERALI | Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, in conformità con quanto previsto dal art. 40 del D. Lgs 165/2001. |
| <u>Titolo Secondo</u> CAPO I RELAZIONI SINDACALI | <p>Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Titolo II art. 4 del vigente CCNL Comparto scuola, in conformità con quanto previsto dal art. 40 del D. Lgs 165/2001.</p> <p>Costituiscono oggetto del contratto integrativo di istituto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL:</p> <p>c1) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>c2) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto</p> <p>c3) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale</p> <p>c4) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p> <p>c5) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>c6) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>c7) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>c8) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>c9) riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</p> <p>Viene definita la Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990</p> |

| | |
|--|--|
| <p><u>Titolo Secondo</u> CAPO II DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE ED IL PERSONALE ATA</p> | <p>Vengono definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; ▪ i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio; ▪ i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione. |
| <p><u>Titolo Secondo</u> CAPO III - DIRITTI SINDACALI</p> | <p>Viene regolamentato l'esercizio dei diritti sindacali, si pone in particolare accento sui rapporti tra RSU e Dirigente, sulle attività sindacali, sulla regolamentazione delle assemblee sindacali in orario di lavoro, sui permessi sindacali.</p> |
| <p><u>Titolo Terzo</u> TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I DISPOSIZIONI GENERALI</p> | <p>Vengono definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fondi finalizzati – MOF ▪ Fondi da Enti extrascolastici ed altri Istituti ▪ Criteri generali ripartizione risorse per la formazione del personale ▪ Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente |
| <p><u>Titolo Terzo</u> CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO</p> | <p>Vengono definiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ la Finalizzazione delle risorse del FIS ▪ i Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica tra personale docente ed ATA ▪ gli Stanziamenti ▪ I Compensi ammissibili/ore effettivamente prestate (docenti e ATA) |
| <p><u>Titolo Quarto</u> ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</p> | <p>Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D. Lgs 81/2008; vengono definite le modalità di assegnazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, le modalità di designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) nonché delle figure sensibili e le modalità di svolgimento della formazione sulla sicurezza, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001</p> |
| <p><u>Titolo Quinto</u> NORME TRANSITORIE E FINALI</p> | <p>Si stabilisce la clausola di salvaguardia finanziaria; vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.</p> |

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse a.s. 2023-24

| UČNO OSEBJE/DOCENTI | | | | |
|--|-----------------------|-----------------|------------------------|----------|
| Legittimità giuridica Art. 88 comma 2 lett. d), f), k) CCNL 29/11/2007 | n. persone | Compenso | Forfait-Effett. | skupno |
| Upravitelji v vrtcu <i>Referenti dei plessi (Infanzia)</i> | 4 | 577,50 | F | 2.310,00 |
| Upravitelji na OŠ <i>Referenti dei plessi (Primaria)</i> | 4 | 847,00 | F | 3.388,00 |
| Ravnatelj/sodolavec <i>Collaboratrice del DS</i> | 1 | 1.234,88 | F | 1.234,88 |
| Razredniki na srednji šoli <i>Coordinatori di classe scuola secondaria</i> | 3 | 385,00 | F | 1.155,00 |
| Koordinatorji urnikov na OŠ <i>Coordinatori orari Scuola Primaria</i> | 4 | 385,00 | F | 1.540,00 |
| Delovna skupina za vključevanje <i>Gruppo di lavoro per l'inclusione</i> | 2 | 154,00 | F | 308,00 |
| Referenti IKT <i>Referenti TIC</i> | 4 | 154,00 | F | 616,00 |
| Referenti za projekte <i>Referenti Progetti</i> | / | / | F | 2.079,00 |
| Dopolnilne in podporne dejavnosti na srednji šoli <i>Potenziamento, recupero e consolidamento scuola secondaria</i> | / | / | E | 1.540,00 |
| Referenti za Vegovo tekmovanje <i>Referenti gara Matematica</i> | 2 | 192,50 | F | 385,00 |
| Medstopenjska povezanost - vrtec <i>Continuità didattica Infanzia</i> | 4 | 77,00 | F | 308,00 |
| Medstopenjska povezanost OV-OŠ <i>Continuità didattica Infanzia-Primaria</i> | 4 | 154,00 | F | 616,00 |
| Medstopenjska povezanost OŠ-SŠ <i>Continuità didattica Primaria-Secondaria</i> | 6 | 96,25 | F | 577,50 |
| Urejanje dokumentacije <i>Cura della documentazione</i> | 8 | 192,50 | F | 1.540,00 |
| Mentor študentom na delovni praksi <i>Tutor stage per studenti</i> | 7 | 192,50 | F | 1.347,50 |
| Usmerjanje <i>Orientamento scolastico</i> | 1 | 288,75 | F | 288,75 |

| | | | | |
|--|---|---|----------|--------------------|
| Zeleni tedni v (CŠOD) in večdnevni šolski izleti z nočitvijo (35,00 € dnevno) Settimane verdi (CŠOD) e viaggi d'istruzione con pernottamento (35,00 € a giornata) | / | / | E | 2.310,00 |
| Dodatne funkcionalne dejavnosti k poučevanju Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento | / | / | F | 2.310,00 |
| ZNESEK SKLAD/TOTALE ORE | | | | € 23.853,63 |

PERSONALE DOCENTE

| Legittimità giuridica | DESCRIZIONE | IMPORTO lordo dipendente |
|--|--|--|
| art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007 | Impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (risorse valorizzazione docenti) | 0,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007 | Attività aggiuntive di insegnamento | 0,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007 | Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo. | 0,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 | Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento. | 2.310,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007 | Collaborazione al dirigente scolastico | 1.234,88 € |
| art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007 | Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo | 0,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007 | Compensi per il personale docente, educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF | 20.308,75 € <i>Comprensivo già della quota valorizzazione di € 3.568,29</i> |
| art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007 | Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni | 0,00 € |
| art. 40, CCNL 08/02/2018 | Avviamento alla pratica sportiva | 192,30 € |
| art. 33 CCNL 29/11/2007 | Risorse funzioni strumentali al POF | 2.607,97 € |
| art. 9 CCNL 29/11/2007 | Progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | 69,56 € |
| Art 30 del CCNL 29/11/2007 | Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti | 861,22 € |

PERSONALE ATA

| Legittimità giuridica | DESCRIZIONE | IMPORTO lordo dipendente |
|--|-------------------|--------------------------|
| art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007 | Sostituzione DSGA | 0,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007 DSGA facente funzioni ai sensi dell'art. 56, comma 1, del CCNL | Indennità DSGA | 2.423,25 € |

| | | |
|--|--|---|
| art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 | Prestazioni aggiuntive del personale ATA | 10.013,74 € <i>Comprensivo già della quota valorizzazione di € 1.530,29</i> |
| art. 47 comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007 | Incarichi specifici del personale ATA | 1.703,69€ |

Risorse anno scolastico 2023/24 - Riepilogo rimanenze

| | | |
|--|--|--------------------|
| art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007 | Indennità di bilinguismo e di trilinguismo 2022/23 | 9.546,18 € |
| art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007 | Indennità di bilinguismo e di trilinguismo 2019/20 | 12.565,58 € |

Le quote sono da ritenersi indicative e verranno liquidate in base al lavoro effettivamente svolto. La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

| | |
|--|-------------------|
| Rimanenza F.I.S. 2022/23 | 593,00 € |
| Funzioni strumentali | 0,02 € |
| Incarichi specifici del personale ATA | 35,57 € |
| Compensi per ore eccedenti 2022/23 | 1.004,29 € |
| Progetti relativi alle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica 2022/23 | 145,81 € |
| Attività complementari di EDUCAZIONE FISICA 2022/23 | 708,92 € |
| TOTALE | 2.487,61 € |

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Sez. G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 07/03/2024 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria di cui, all' art.7, comma 8 CCNL 2016-18 Comparto scuola nonché all' ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Il Dirigente scolastico
Carolina Visentin
Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs.
82/2005ss.mm.ii. e norme collegate