



VEČSTOPENJSKA ŠOLA S SLOVENSKIM UČNIM JEZIKOM · NABREŽINA

ISTITUTO COMPRENSIVO CON LINGUA D'INSEGNAMENTO SLOVENA · AURISINA

Nabrežina Kamnolomi · Aurisina Cave, 85 (TS)

Tel. 040200136 · FAX 0402025252 · C.F. 90135590322

E-MAIL tsic819003@istruzione.it · PEC tsic819003@pec.istruzione.it

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Prot. n. 987/B1/2

Aurisina, 21/02/2025

OGGETTO: avviso di selezione del personale interno per il conferimento di incarichi individuali di esperto nei percorsi afferenti al progetto Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza: Missione 4 - Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università per entrambe le linee di investimento – Investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

Codice progetto **M4C1I1.4-2024-1322-P-54267**

Titolo **Pian e ben**

CUP **E44D21001020006**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** Il Decreto Legge n.59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti"
- VISTO** il Decreto Legge 6 Novembre 2021, n.152, convertito con modificazioni, dalla legge 29 Dicembre 2021, n.233 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose" e, in particolare, l'articolo 24, relativo alla progettazione di scuole innovative
- VISTA** il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 Luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 Luglio 2021;
- VISTO** nello specifico la **Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università per entrambe le linee di investimento – linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica"** - finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU;



- VISTO** il Decreto del Ministero dell'Istruzione **Prot. 19 del 02/02/2024 Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica** con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di **€ 37.074,03** per la realizzazione degli Interventi;
- VISTA** la nota del Ministero dell'Istruzione e del merito **prot.n. 58542 del 17/04/2024**, con la quale sono state diramate le **Istruzioni Operative** relative all'investimento **1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica"**;
- VISTE** le delibere degli OO.CC. relative all'adozione dei progetti PNRR ed integrazione PTOF (Collegio dei docenti e Consiglio di Istituto);
- VISTO** il progetto **PIAN E BEN** presentato in data **10/10/2024** attraverso la piattaforma FUTURA;
- PRESO ATTO** che in data **23/10/2024** con **prot. n. 0149771** è stato rilasciato in piattaforma l'Accordo di concessione sottoscritto digitalmente dal Dirigente scolastico e dal Coordinatore dell'Unità di Missione del PNRR;
- VISTO** il Programma Annuale **2025** approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 17 del 14/02/2025;
- VISTO** il provvedimento di assunzione a bilancio, **prot.n. 5598 del 03/12/2024**;
- PRESO ATTO** della necessità, di individuare le seguenti professionalità per la realizzazione dei percorsi formativi nell'ambito del Progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-54267, intitolato PIAN E BEN, CUP E44D21001020006
- | Percorso formativo | Professionalità | N. percorsi | Ore a percorso |
|---|-----------------|-------------|----------------|
| Potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento | Esperto | 4 | 10 |
- VISTO** l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;
- VISTO** gli artt. 2222 e segg. c.c.
- VISTO** Il "Regolamento per il conferimento incarichi" **prot.n. 5763 del 11/12/2024**, approvato dal consiglio d'Istituto di questa istituzione scolastica con delibera n. 13 del 10/12/2024
- VISTO** Il quaderno n° 3 – "Istruzione per l'affidamento di incarichi individuali" di Ministero dell'Istruzione

EMANA

il seguente **avviso unico** per la selezione e il reclutamento di **docenti esperti** per la realizzazione dei percorsi **Potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento** nell'ambito della linea di investimento **1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria ed alla lotta alla dispersione scolastica"** - Codice **M4C1I1.4-2024-1322-P-54267** - Titolo **PIAN E BEN**.

Articolo 1 – oggetto dell'incarico

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «**Avviso**») è diretto al conferimento di incarichi individuali (a seguire, anche «**Incarico**»), per la **selezione di esperti** nell'ambito del progetto PNRR sopra richiamato.

Nello specifico, verrà selezionato personale interno in qualità di esperti per la realizzazione delle seguenti tipologie di azioni:

Potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento					
Progr.	Ruolo	Ambito di riferimento	n° unità da reclutare	n° ore per singolo incarico	Compenso orario €/h (lordo stato)
1	Esperto	MATEMATICA - SCIENZE 1 classe	1	10	€ 79,00
2	Esperto	POTENZIAMENTO DELLA LINGUA ITALIANA 2 classe	1	10	€ 79,00
3	Esperto	POTENZIAMENTO DELLA LINGUA ITALIANA 3 classe	1	10	€ 79,00
4	Esperto	POTENZIAMENTO DELLA LINGUA INGLESE E TEDESCA 3 classe	1	10	€ 79,00

Le figure selezionate saranno impegnate nelle seguenti attività:

1. partecipare alle riunioni periodiche di carattere organizzativo pianificate dal Dirigente Scolastico;
2. partecipare alla co-programmazione e all'articolazione analitica dei percorsi formativi;
3. collaborare con il Gruppo di lavoro nell'organizzazione e gestione dei percorsi formativi;
4. svolgere le attività in presenza, rispettando il calendario previsto;
5. sostenere attivamente i processi di apprendimento;
6. aggiornare periodicamente, sull'apposita piattaforma ministeriale, la documentazione delle attività svolte e quant'altro richiesto
7. collaborare alla rimodulazione, ove necessario, del percorso formativo;
8. redigere una relazione finale sulla partecipazione dei corsisti e sui livelli raggiunti;
9. collaborare con il Gruppo di lavoro nel predisporre il materiale necessario per la rilevazione delle competenze anche ai fini della certificazione finale interna ed esterna, ove prevista

Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e rimotivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, erogati a piccoli gruppi di almeno 3 destinatari, che conseguono l'attestato. Ciascun percorso viene erogato in presenza da almeno un docente o esperto in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quelli di frequenza scolastica.

Articolo 2 – Destinatari

Il presente avviso è destinato al personale in servizio presso questo istituto (personale interno);

Articolo 3 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "**Partecipanti**") che, alla data di scadenza del bando:
 - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;

- ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 4 – Criteri di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sono valutate le esperienze professionali maturate in settori attinenti l'ambito professionale del presente avviso.
2. Sarà altresì valutato il possesso dei seguenti titoli: titolo di accesso ed ulteriori titoli.
3. I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue:
- valutazione del *curriculum* e dei titoli presentati: max 45 punti;
 - esperienza professionale/lavorativa: max 45 punti;

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
Titoli di studio <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Diploma di scuola superiore	100, 10 punti Da 99 a 80, 8 punti. Inferiore a 80, 6 punti.	Max 10 punti
	Votazione riportata al termine del corso di laurea VO/magistrale/specialistica	110 con Lode, 10 punti Da 100 a 110, 8 punti. Inferiore a 100, 6 punti.	Max 10 punti
	Ulteriore laurea rispetto alla prima	Laurea Vecchio Ordinamento / Specialistica / Magistrale: 5 punti Laurea Triennale: 3 punti	Max 5 punti
	Dottorati di ricerca, Master di II livello, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post/lauream di 1500 ore (60 cfu), coerenti con il progetto	3 punti per ogni titolo, max. 5 titoli	Max 15 punti
	Corsi di specializzazione per le attività di sostegno	1 punto per ogni corso, max 5 titoli	Max 5 punti
Esperienza professionale <i>(Da valutare alla luce del curriculum vitae)</i>	Esperienze maturate in qualità di esperto nell'ambito di progetti PNRR	4 punti per ogni esperienza, max.5	Max 20 punti
	Esperienze maturate in qualità di tutor nell'ambito di progetti PNRR	4 punti per ogni esperienza, max..5	Max 20 punti
	Anzianità di servizio nella scuola statale	da 1 a 5 anni 2 punti da 6 a 10 anni 3 punti oltre 10 anni 5 punti	Max 5 punti

4. Per esperienza professionale/lavorativa si intende la documentata esperienza professionale in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso

Articolo 5 – Durata dell'incarico

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima di 7 mesi a decorrere dalla data dell'incarico.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito

in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 6 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

La prestazione professionale svolta dai docenti esperti graverà sui **COSTI DIRETTI** per lo specifico percorso formativo:

Percorso formativo	Professionalità	Compenso orario €/h (lordo stato)
<i>Potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento</i>	Esperto	79,00

Sui compensi, da corrispondere in proporzione alle ore effettivamente svolte e rilevate (attraverso time sheet o sistemi elettronici), saranno applicate le ritenute assistenziali e fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge (tutte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dipendente e a carico stato)

Articolo 7 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore **12:00** del giorno **28/02/2025** all'ufficio Protocollo dell'Istituto **I.C. AURISINA/VEŠ NABREŽINA con lingua di insegnamento slovena**, a mezzo PEO al seguente indirizzo mail: tsic819003@istruzione.it dovranno indicare in oggetto "CANDIDATURA ESPERTO Dispersione (DM- 19) Potenziamento delle competenze" o brevi manu.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base degli allegati

All. "A" - Istanza di partecipazione

All. "B" - Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione,

All. "C" - Insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del d.lgs. n. 165/2001,

deve essere corredata da:

- i. il *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
- ii. fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.

L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.

L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 8 - Valutazione delle domande

Il Dirigente Scolastico valuterà le istanze pervenute, tenuto conto dei requisiti richiesti, provvederà alla valutazione delle istanze pervenute.

Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola **www.vesnabrezina.edu.it**.

Trascorso il termine di 5 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Articolo 9 – Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/2000, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico **Primož Strani**.

Articolo 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è **I.C. AURISINA/ VEŠ NABREŽINA con lingua di insegnamento slovena**, rappresentato dalla Dirigente Scolastica pro-tempore **Primož Strani**;

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è il Dott. Vargiu Antonio dell'azienda **Vargiu Scuola s.r.l.** I riferimenti per contattare il RPD sono i seguenti:

Vargiu scuola s.r.l. - Via dei Tulipani 7/9 –Assemini (CA)

partita iva: 03679880926 Tel: 070271560

Mail: dpo@vargiuscuola.it

Pec: antonio.vargiu@ingpec.eu

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 13 – Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link www.vesnabrezina.edu.it, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del medesimo sito istituzionale.

Articolo 14 – Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 15 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

F.to Digitalmente dal
DIRIGENTE SCOLASTICO
Primož Strani

Sono allegati al presente Avviso pubblico:

- All. "A" - Istanza di partecipazione
- All. "B" - Dichiarazione sostitutiva,
- All. "C" - Insussistenza di conflitto di interessi